POLITIQUE RESPONSABILITE SOCIETALE DE L'ENTREPRISE (RSE) 2023

Dans le cadre de sa politique environnementale et sociale, la société Lamothe-Abiet s'engage à respecter les valeurs fondamentales des droits de l'Homme, du travail, de l'environnement et de la sécurité au travail. La thématique RSE (Responsabilité Sociétale des Entreprises) est au cœur de nos préoccupations actuelles.

Pour cela, Lamothe-Abiet met en œuvre une démarche d'amélioration continue notamment via son système de management de la qualité FSSC 22 000.

ENVIRONNEMENT

Depuis plusieurs années, Lamothe-Abiet se mobilise pour minimiser l'impact de ses activités sur l'environnement et met en place des actions concrètes :

- Sélection des emballages : Cartons 100% à base de papiers recyclés et 100% de nos bidons de produits liquides recyclables avec notre partenaire ADIVALOR
- Recyclage : compactage et revalorisation des cartons et plastiques,
- Gestion des déchets et effluents : impression recto-verso sur papier PEFC (gestion durable des forêts), communication via e-mail favorisée…
- Economie d'énergie : régulation des consommations électriques.

En 2021 et 2022, Lamothe-Abiet a réalisé plusieurs actions environnementales :

- Multiplication des sources de recyclage de nos déchets, notamment : création d'un compost d'entreprise, recyclage du papier dans une filière valorisante, recyclage des masques chirurgicaux / charlottes et blouses jetables, recyclage des piles et ampoules…
- Réduction de notre consommation d'énergie électrique : 2 nouvelles sources de réduction
- Plantation d'arbres localement : 260 arbres plantés en 2022 avec Reforest'Action (stockage du CO2, apport d'O2, préservation de la biodiversité, création d'emplois locaux)
- Recyclage de la majorité de nos produits au rebut via une unité de méthanisation

En 2023, nous prévoyons de planter **330** arbres et de continuer à travailler sur la réduction de notre impact environnemental.

CONDITIONS DE TRAVAIL

Lamothe-Abiet veille à suivre la législation du travail en vigueur en Europe : absence de discrimination en matière d'accès à l'emploi, égalité homme-femme, plan de formation…
Dans les pays où elle exerce son activité, le respect de la règlementation est également une préoccupation majeure, notamment concernant le non-recours au travail forcé / illégal.

Depuis 2021, une rénovation des locaux administratifs a été réalisée, ainsi que plusieurs actions pour souder notre équipe. Elles seront poursuivies **en 2023**.

Solutions for winemaking
LAMOTHE-ABIET

WE THINK GREEN

SECURITE DES SALARIES

Grâce à une politique sécurité dynamique, Lamothe-Abiet s'assure que ses activités ne nuisent pas à la santé de ses salariés et de ses clients ainsi qu'à toute autre partie intéressée.

Depuis 2022, nous lançons un programme sur plusieurs années pour augmenter chaque année nos heures de formation sécurité pour nos employés. Notre objectif pour 2023 est de réaliser **95** heures de formation sécurité. Notre volonté est la réduction des accidents du travail.

Canéjan le : 02/06/2023

Guillaume MARTINEAU
Directeur Général

ZA ACTIPOLIS – AVE FERDINAND DE LESSEPS – 33610 CANEJAN Tél. 33 (0)5 57 77 92 92 / Fax. 33 (0)5 56 86 40 02 / contact@lamothe-abiet.com
Maison fondée en 1878 S.A.S. au capital de 200 000 € - C.C.P. BORDEAUX 8006 W – R.C. BX B456 201 722 – SIRET 456 201 722 00034 – FR71456201722